

ANNEXE : Situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise en 2025

L'employeur s'engage chaque année à effectuer un bilan sur la situation comparée des hommes et des femmes dans l'entreprise et sur l'articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale des salariés selon les indicateurs devant figurer dans le rapport annuel.

1. Conditions générales d'emploi Effectifs

Répartition de l'effectif global par genre

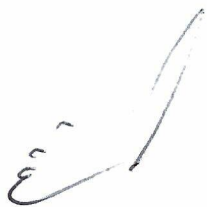
Type de contrat	Effectif global	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	% de femmes	% d'hommes
CDI	116	5	111	5%	94.89%
CDD	1	0	1	0	0.11
Total	117	5	112	5%	95%

Répartition de l'effectif CDI par sexe et par catégorie professionnelle

Catégories	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	Nombre	Nombre	% par Catégorie par rapport au total femmes	% par Catégorie par rapport au total hommes
Cadres	1	3	0.20	0.03
Agents de Maîtrise	0	10	0	0.10
Employés	4	99	0.80	0.87
Total	5	112	1.00	1.00

Age des femmes et des hommes par catégorie professionnelle

Catégories	Moins de 30 ans		Entre 30 et 40 ans		Entre 40 et 50 ans		Plus de 50 ans	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Cadres	0	0	0	0	0	1	1	2
Agents de Maîtrise	0	0	0	2	0	4	0	4
Employés	0	14	1	25	2	27	1	33
Total	0	14	1	27	2	32	2	39

 JNF EP

Durée et Organisation du travail

Répartition par catégorie professionnelle et par sexe selon la durée du travail

Catégories	Temps complet		Temps partiel inférieur à 50%		Temps partiel supérieur à 50 %		% Temps partiel Global	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Cadres	1	3	0	0	0	0	0	0
Agents de Maîtrise	0	9	0	0	0	1	0	0
Employés	2	68	0	12	2	20	0	0
Total	3	80	0	12	2	20	0	0

Répartition par catégorie professionnelle et par sexe selon l'organisation du travail

Catégories	Travail posté			Travail de nuit			Travail week-end		
	F	H	% de F	F	H	% de F	F	H	% de F
Cadres	1	3	0.25	0	0	0	0	0	0
Agents de Maîtrise	0	10	0	0	6	0	0	0	0
Employés	4	99	0.04	2	12	0.14	0	0	0
Total	5	112	0.04	2	18	0.10	Tous les salariés peuvent être planifiés le WE		

Données sur les embauches et les départs

Répartition des embauches par catégorie professionnelle, type de contrat et par sexe

Catégories	FEMMES		HOMMES		TOTAL
	Nombre d'embauches (CDI et CDD)	Dont nombre de CDD	Nombre d'embauches (CDI et CDD)	Dont nombre de CDD	
Cadres	1	0	3	0	4
Agents de Maîtrise	0	0	10	0	10
Employés	4	0	98	1	103
Total	5	0	111	1	117

JNF

 EP

Répartition des départs par catégorie professionnelle, par sexe et par motif

MOTIFS	FEMMES				HOMMES			
	E	AM	C	Total en nombre	E	AM	C	Total en nombre
Démission	0	0	0	0	20	0	0	20
Licenciement	0	0	0	0	8	0	0	8
Licenciement Economique	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraite	0	0	0	0	1	0	0	1
Fin de CDD	0	0	0	0	0	0	0	0
Fin d'Essai	0	0	0	0	28	0	0	28
Rupture Conventionnelle	1	0	0	1	1	0	0	1
Autre cas (décès, etc...)	0	0	0	0	0	0	0	0
Total en nombre	1	0	0	1	58	0	0	58

Positionnement dans l'entreprise

ACTIVITE	Cadres		Agents de maîtrise		Employés		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Exploitation	0	3	0	10	3	99	3	112
Administratif	1	0	0	0	1	0	2	0
Total	1	3	0	10	4	99	5	112

Promotions

Répartition par catégorie professionnelle, par sexe et par motif

Catégories	Femmes		Hommes		% de femmes promues
	Effectif	Nbre de promues	Effectif	Nbre de promus	
Cadres	1	0	3	2	0
Agents de Maîtrise	0	0	10	1	0
Employés	4	0	99	0	0
Total	5	0	112	3	0

E- JNF
12

Durée moyenne entre deux promotions par catégorie professionnelle et par sexe

Catégories	Femmes		Hommes	
	Durée moyenne	Nombre de promues	Durée moyenne	Nombre de promus
Cadres	0	0	10 mois	2
Agents de Maîtrise	0	0	10 mois	1
Employés	0	0	10 mois	1
Total	0	0	10 mois	3

Ancienneté

Ancienneté des hommes et des femmes

	Femmes	%	Hommes	%	Total	%
-1 an	0	0	31	0.27	31	27%
1-2 ans	2	0.40	14	0.13	16	14%
2-5 ans	1	0.20	31	0.27	32	27%
5-10 ans	0	0	22	0.20	22	19%
10-15 ans	0	0	4	0.04	4	3%
15-20 ans	0	0	4	0.04	4	3%
20-25 ans	2	0.40	2	0.02	4	3%
25-30 ans	0	0	1	0.01	1	1%
+30 ans	0	0	3	0.02	3	3%
Total	5	1	112	1	117	100%

UNF
EP
E

2. REMUNERATION

Eventail des rémunérations par catégorie professionnelle et par sexe (hors travailleurs à temps partiel)

Catégories	Tranche de Salaire	Femmes	Hommes
Employés	< 1500 €	0	0
	Entre 1500 et 1999 €	1	51
	Entre 2000 et 2500 €	1	11
Agents de Maîtrise	Entre 1500 et 1999 €	0	0
	Entre 2000 et 2499 €	0	0
	Entre 2500 et 3000 €	0	7
	Supérieur à 3000 €	0	1
Cadres	< 2000 €	0	0
	Entre 2000 et 2499 €	0	0
	Entre 2500 et 3499 €	0	0
	Entre 3500 et 4999 €	0	2
	> 5000 €	1	1

Evolution de la rémunération mensuelle moyenne des salariés à temps plein par catégorie et par sexe

Catégories	Année			Année X-1			Année X-2		
	F	H	Moyenne totale	F	H	Moyenne totale	F	H	Moyenne totale
Cadres	5.340.40	5.340.40	4.390.55	5174.81	5.174.81	5.174.00	4.928.39	4.928.39	4928.39
Agents de maîtrise	0	3.301.46	3.301.46	0	3.202.20	3.202.20	0	2992.50	2.992.50
Employés	2.177.27	2.172.94	2.175.05	2.111.81	2.105.57	2.025.57	2.077.20	1.973.95	2.025.57

Evolution de la rémunération mensuelle moyenne par sexe

Catégories	Année X	Année X-1	Année X-2
Femmes	3.1 %	4%	2.2%
Hommes	3.1 %	4 %	4.2%
Total	3.1 %	4 %	3.2%

JNF
2-1

Rémunération minimale et maximale par catégorie professionnel et par sexe

Catégories	Rémunération Minimale		Rémunération maximale		Rapport maxi / mini	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Employés	1.856.56	1.856.56	2.499.20	2.635.84	1.34 %	1.41%
Agents de Maîtrise	0	2.644.64	0	3.673.43	0	1.38%
Cadres	5.340.40	4.226.68	5.340.40	5.340.40	0.00 %	1.26 %
½ Toutes Catégories confondues	3.598.48	2.909.29	3.919.80	3.883.22	1.08 %	1.33 %

Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations : 2 femmes

3. FORMATION

Répartition des formations par catégorie professionnelle et par sexe

Catégories	Femmes		Hommes	
	Nombre de Stagiaires de la catégorie		Nombre de Stagiaires de la catégorie	
Cadres	0		1	
Agents de Maîtrise	0		8	
Employés	0		33	
Total	0		42	

Nombre moyen d'heures d'actions de formation par salarié

Catégories	Femmes	Hommes
Employés	0	21
Agents de Maîtrise	0	21
Cadres	0	41

Répartition des actions de formation par type d'actions

Type de formation	Femmes	Hommes	Total
Maintien dans l'emploi	0	42	42
Développement des compétences	0	0	0

VNF
E-18

4. Conditions de travail

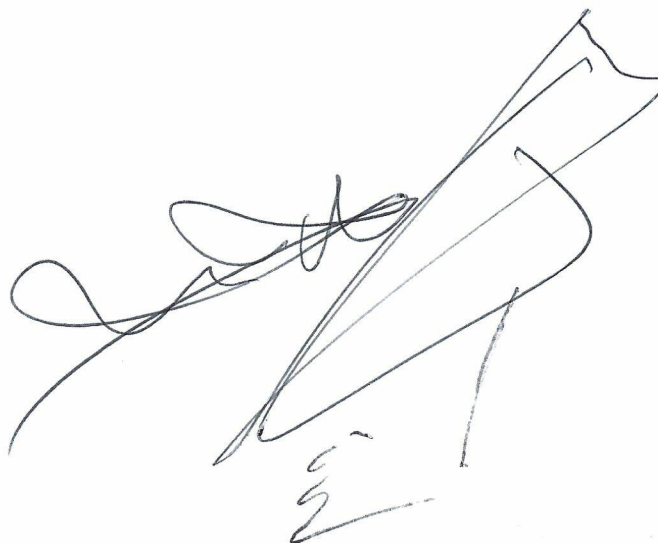
Répartition par catégorie professionnelle et par sexe

Catégorie	Femmes		Hommes	
	Exposition à des risques professionnels	Pénibilité et caractère répétitif des tâches	Exposition à des risques professionnels	Pénibilité et caractère répétitif des tâches
Cadres	0	0	0	0
Agents de Maîtrise	0	0	0	6 (travail nuit)
Employés	0	2 (Travail nuit)	0	12 (travail nuit)
Total	0	2	0	18

Articulation entre activité professionnelle et responsabilité familiale

Nombre de jours de congés de paternité pris par salarié par rapport au nombre de jours théoriques (25 jours / salarié)

	Employés	Agents de maîtrise	Cadres	Total
Nbre jours pris	150	25	0	175
Nbre jours théor.	150	25	0	175
% pris	100 %	100%	0	100 %

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.